

■採用活動におけるハラスメント防止指針

石光商事株式会社は、採用活動において当社への就職を希望、検討される方（以下「求職者等」）の人格および尊厳等を尊重し、とりわけ性的な言動に限らず、人格や尊厳を侵害するあらゆるハラスメントを防止するため防止指針を以下の通り定め、求職者等の皆さまが安心して就職活動を行っていただけるよう対応してまいります。

■当社の取り組み

- 1 採用活動においては、求職者等の人格、尊厳等を尊重し、業務遂行に必要な事項に基づき公正かつ適切な選考を行います。また、求職者等の適性及び能力と関係のない事項について質問又は情報収集を行いません。
- 2 求職者等との面談・面接は、会社が認めた業務としてのみ実施（業務外での実施は禁止）し、求職者との飲酒を禁止します。
- 3 求職者等との連絡においては、会社が付与した電話・メール等の手段を利用し、個人のメールや携帯電話・SNS等は利用しません。また連絡時は採用担当を介して行うものとしします。
- 4 当社の正式な採用選考活動、またはその準備行為（リクルーター活動等を含む）として、就活マッチングアプリ等を個人アカウントにて利用し、求職者等と接触することを禁止します。
- 5 採用活動を行う社員に対し、就活ハラスメント防止に関する教育を事前に実施いたします。
- 6 採用活動において、求職者等に対する性的な言動、交際の要求、不必要な身体的接触、容姿・私生活に関する不適切な質問、威圧的な言動その他求職者等の人格・尊厳を害する一切のハラスメント行為を禁止します。
- 7 本指針に違反する行為が確認された場合には、事実関係を調査し、就業規則その他の社内規程に基づき適切かつ厳正に対処するとともに、再発防止に努めます。

本指針に定めのない事項については、当社のハラスメント方針や関連規程等に基づき対応

します。

■就活ハラスメントに関する相談窓口

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為が疑われる場合またはハラスメント行為が見られた場合、下記の相談窓口までご相談ください。相談窓口においては、プライバシーを保護するための必要な措置を講じています。相談内容を確認のうえ、事実関係の調査を行い、必要に応じて是正措置及び再発防止措置を講じます。また、通報・相談をしたことを理由とする不利益な取扱いも禁止しておりますので、相談窓口への通報・相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

<お電話>

[0120-991-198](tel:0120-991-198)

受付時間：土日祝・年末年始を除く平日 9:00～18:00

<電子メール>

ishimitsu@risk-hotline.com

受付時間：24 時間受付（対応時間は土日祝・年末年始を除く平日 9:00～18:00）